



四川轻化工大学
SICHUAN UNIVERSITY OF SCIENCE & ENGINEERING

硕士学位授权点建设年度报告

(2023 年度)

专业学位类别名称： 资源与环境

专业学位类别代码： 0857

学位点负责人： 桂明生

所属学院： 化学与环境工程学院

所属学院负责人： 钟俊波

2024 年 1 月

填表说明

1. 本报告中涉及的人员均指人事关系隶属本单位的在编人员以及与本单位签署全职工作合同的专任教师（含外籍教师），兼职人员不计在内；涉及的成果（论文、专著、专利、教材、科研奖项、教学成果等）均指署名第一单位获得的成果。

2. 本报告中，涉及状态信息的数据（学位授权点概况、师资队伍情况），统计时间点为 2023 年 12 月 31 日；其他涉及过程信息的数据（科学研究、人才培养、服务贡献相关数据），统计时间段为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

3. 科研经费应是本学位点实际获得并计入本单位财务账目的经费。

4. 本表不得填写任何涉密内容，涉密信息须按国家和军队保密规定进行脱密处理。

一、学位授权点基本情况

1. 专业领域

我校于 2021 年获批资源与环境专业硕士学位授权点，2023 年 9 月开始招生。学位点设环境工程专业领域，重点开展废弃物资源化、水污染控制工程及生态环境修复与治理等研究方向。

2. 人才培养目标

学位点坚持以立德树人为根本任务，面向国家绿色发展战略和四川省绿色低碳发展需求及行业产业创新发展需要，旨在培养拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵纪守法，政治立场坚定，德智体美劳全面发展，系统掌握环境工程领域的坚实基础理论和系统专业知识，熟悉废弃物资源化、生态环境修复与污染治理、水污染控制工程等行业领域规范，具备解决复杂环境工程问题的实践能力与创新精神，在环境工程相关领域具备承担产品研发、工程设计、工程开发、工程实施、项目管理等专门技术工作的能力，有良好的职业素养，高度的社会责任感和宽广的国际视野的应用型、复合型高层次工程技术和工程管理专门人才。

3. 学位授予标准

根据《四川轻化工大学硕士学位授予工作细则(修订)》(川轻化学位[2022]17号)，制定了四川轻化工大学资源与环境专业学位授予标准。

4. 研究生培养方案

根据《四川轻化工大学关于制(修)订硕士研究生培养方案的实施意见》(川轻化[2022]117号)，制定了四川轻化工大学资源与环境专业学位研究生培养方案。

二、师资队伍

1. 专任教师

2023 年度，本学位点新引进博士学位专任教师 2 人、新增硕士生导师 4 人。截止 12 月，本学位点共有专任教师 24 人，其中教授 12 人、副教授 5 人，博士学位教师 23 人，45 岁以下的中青年教师 13 人，硕士生导师 23 人。师资满足本学位点课程教学、论文指导、实践训练等培养环节的需要。

2. 师德师风

本学位点以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高度重视师德师风建设，建立健全教育、宣传、考核、监督、激励和惩处相结合的六大师德师风建设长效机制，提升教师立德树人能力素质。开展科学道德和学术规范教育 12 次。2023 年度未发现任何师德师风负面问题情况。

3. 导师遴选

导师的选聘过程严格按照学校制定的《四川轻化工大学硕士研究生指导教师

遴选聘任管理办法》、《四川轻化工大学硕士研究生专业实践指导教师遴选聘任管理办法》等规定执行。2023 年度，学位点新增硕士研究生指导教师 4 人。

导师的考核主要依据《四川轻化工大学硕士研究生指导教师管理与考核办法（试行）》和《四川轻化工大学优秀研究生指导教师评选办法》等文件。2023 年，所有上岗导师的考核均为合格，刘小楠、钟俊波、王军、邢波 4 位导师被评为校级“优秀研究生指导教师”。

4. 行业指导教师

学位点新增行业指导教师 2 人，现有行业教师 14 人。

三. 科学研究

1. 科研项目

2023 年度，学位点导师立项科研项目 29 项，到校科研经费 546.28 万元，其中纵向项目 13 项，获批科研经费 254 万元；横向项目 16 项，获批科研经费 292.28 万元。

2. 学术论文

在 *Applied Catalysis B: Environmental, Separation and Purification Technology* 等重要期刊发表学术论文 61 篇，其中 SCI 论文 54 篇。

3. 获奖成果

获中国环境保护产业协会环境技术进步奖一等奖 1 项，四川省循环经济协会科学技术奖特等奖 1 项，中国腐蚀与防护学会科学技术奖二等奖 1 项，国家知识产权局中国专利奖优秀奖 1 项。

4. 授权专利

本年度学位点获授权发明专利 18 件，实用新型专利 4 件。

5. 转化

本年度学位点成果转化 5 项，转化经费 50 万元。

四、教学科研支撑

1. 实验室场地

学位点建设供研究生课程教学专用的多媒体教室 10 余间，以及约 3500 平方米供导师与研究生开展论文科研的专业科研实验室。

2. 仪器设备

配备 BET 测试、元素分析仪、人工湿地一体化实验装置、全自动水质分析仪、总有机碳总氮分析仪、600M 核磁共振、液质联用仪、气质联用仪、多功能水质分析仪、电化学工作站等资源与环境专业相关科研设备，为导师和研究生的科学研究提供支撑。

3. 网络图书资源

本学位点文献资源丰富，图书馆馆藏纸质文献 290 万余册；购买了国内外数据库 120 个（含字库），折合电子图书 100 余万册、电子期刊 100 万余册、学位论文 959 万篇。此外，根据我校专业特色，自建特色数据库 10 个，如中国盐文化数据库、酿酒特色数据库、腐蚀与防护特色数据库等，保障了研究生教育和培养的基本条件。

4.教学/科研平台

本学位点支撑建设了“城市污水处理中心川南分中心”国家级平台，依托四川省矿山尾渣资源化利用工程实验室、化学与环境工程省级实验教学中心、“精细化工助剂及表面活性剂”四川省高校重点实验室、“绿色催化”四川省高校重点实验室，以及“工业有机固体废物资源化处理协同创新中心”省级协同创新中心、轻化工固废资源化研究所等校级平台，在水污染控制工程、固废处理及资源化利用、环保材料与催化等领域形成了稳定的研究方向，对研究生的培养起到了支撑作用。

五、人才培养

1. 招生选拔

为了吸引和选拔优秀的学生，学校采取了全方位的招生宣传策略。通过招生网站、社交媒体、各地宣传点等渠道开展招生宣传。在招生选拔过程中，坚持公平、公正的原则，严格遵守硕士研究生招生及录取的规定和流程。2023 年，本学位点招收全日制硕士研究生 13 名。

2. 党建和思政教育

本学位点积极推进“思政课程+课程思政”的融合教学模式，开设了《中国特色社会主义理论与实践研究》等 3 门思想政治理论课程，同时致力于在专业课程中融入思想政治教育元素，以培养学生的道德品质和专业素养。学院设立了学科与研究生工作办公室，配备了 1 名办公室主任兼任研究生辅导员。研究生党支部书记由辅导员担任，确保研究生党支部在学院党委和学校党委的领导下开展工作。同时，也充分发挥导师和任课教师在研究生党建工作中的作用，使他们在指导研究生科研的同时，也成为研究生理想信念教育的引导者。

3. 培养方案

严格执行学校研究生院审定的四川轻化工大学资源与环境专业学位研究生培养方案。每门课程均有详尽教学大纲，明确教学目标、学习要求，涵盖内容、方法、评估及推荐书目，为师生提供教学指导与学习指引。

4.课程教学

学位点经行业专家评估，现行课程体系能有效培养资源与环境专业研究生。学位点所有任课教师均具备高级职称或博士学位。教学活动严格遵循《四川轻化工大学研究生教学管理办法（修订）》的规定，建立了研究生课程教学质量监控

和评价体系，确保教学质量。学校制定案例库建设管理办法，构建涵盖多领域实际问题的案例资源库，推动案例教学融入专业课程，实现理论与实践结合。

教学大纲高标准制定，确保每门课程都有明确的教学目标和具体的要求；教材优先选用权威规划教材，鼓励结合专业前沿与培养目标自编讲义，确保知识时效性。

学院成立研究生工作领导小组，构建从招生到毕业的全过程管理与质量监控体系，完善规章管理制度。考评涵盖师德师风、指导投入、培养质量等因素，建立不合格研究生与导师退出机制，通过全程督导实现持续改进。

5. 实践教学

遵循资源与环境专业培养方案的规定，对实践教学的形式、内容、频次等关键环节进行严格把控。2023 年度，学位点与自贡市生态环境监测服务中心等企事业单位共建教育实训基地 2 个，新增行业导师 2 名。2023 年度，本学位点获批研究生教改项目 2 项。

6. 学术交流

根据《四川轻化工大学研究生学术交流活动考核实施办法》文件，对研究生学术交流活动进行规范。2023 年，学位点以线上通过线上或线下的形式组织专题讲座和学术报告 10 余场；学生通过线上或线下的形式参加国内外学术会议和校内专题报告近 30 人次；在校期间每位学生参加校内学术活动达 8 次以上。通过学术交流，增强了学科研究生的交流、协作能力，培养研究生科学精神。

7. 质量保证

按照《四川轻化工大学硕士学位授予工作细则》、《四川轻化工大学研究生学籍管理规定》和《四川轻化工大学研究生转专业实施细则（修订）》等制度，强调培养过程监控，加强学位论文和学位授予管理。

8. 学风建设

根据《四川轻化工大学研究生学术道德规范》等规范性文件的要求，开展学风建设。学院通过入学教育、专题讲座、学期座谈会等方式进行学风教育，导师组通过研究生例会制度开展研究生的学术道德规范教育，对学术不端行为零容忍，教育效果良好。2023 年，资源与环境学位点未出现学生学术不端行为。

9. 管理服务

学校建立了研究生教育校院二级管理体系。学校层面制定研究生培养的各环节的规章制度，学院层面具体实施。学位点机构由学院教授委员会、导师组、研究生秘书和研究生辅导员组成，学院设学位与研究生工作办公室，分工负责学科建设、培养指导、日常教学管理及学生思政与学风建设。

学位点建有完善的研究生权益保障制度，覆盖招生、培养、学位、奖助等各

环节，校院两级研究生会维护学生权益，开题、答辩等过程管理规范。教学及学籍资料专人保管，重要资料由校档案馆统一保存，分工明确。

2023年，本学位点在校研究生满意度调查结果表明，本学位点研究生对导师指导、实验条件、授课教师满意度等方面的满意程度高，认可度强。

10. 培养成效

2023年，本学位点研究生第一届学生入学，科研成果相对较少。

六、服务贡献

1. 服务经济和社会发展

2023年度，本学位点有1位导师挂职眉山甘眉工业园区管委会，有10余位导师分别入四川省科技厅、四川省教育厅、自贡市科技局、宜宾市科技局、行业协会等专家库，在科技、经济、教育等各方面提出意见和建议，进行项目的评审、立项，优秀人才的遴选、评审等，服务经济和社会发展。

2. 产教协同育人

本学位点积极推进科教协同育人，积极完善高水平科研支撑拔尖创新人才培养机制。以本专业为基础，融合材料科学与工程、生物工程、化学工程等学科交叉发展，构建优势团队和多学科支撑平台。

3. 承担国内外重大设计与展演任务

2023年度，学位点牵头了6项并参与8项国内外重大设计与展演任务。

七、存在的问题

1. 专业影响力不足

现有导师中博士和高职称教师结构仍可优化；受办学时间及学校区位优势限制，生源质量和生源数量有待进一步提升，远不能满足区域发展需求。

2. 高水平的科研项目和科研成果少

学位点教师在国家自然科学基金项目、省部级重大项目的立项数量少，代表性的重要科研成果获奖也较少。

八、下一年建设计划

1. 持续打造科研团队。学位点将持续加强科研团队建设，尤其提升团队承接高级别科研项目的能力，形成有组织科研氛围。

2. 吸引优质生源。学位点将进一步加大招生宣传力度，吸引优质生源。

3. 提升研究生导师业务能力和学术水平。学位点将着力提升研究生导师业务能力和学术水平，培育学术带头人和骨干教师。坚持引育并举，创新高层次人才引进和培育工作思路，加大人才引进和送培力度。